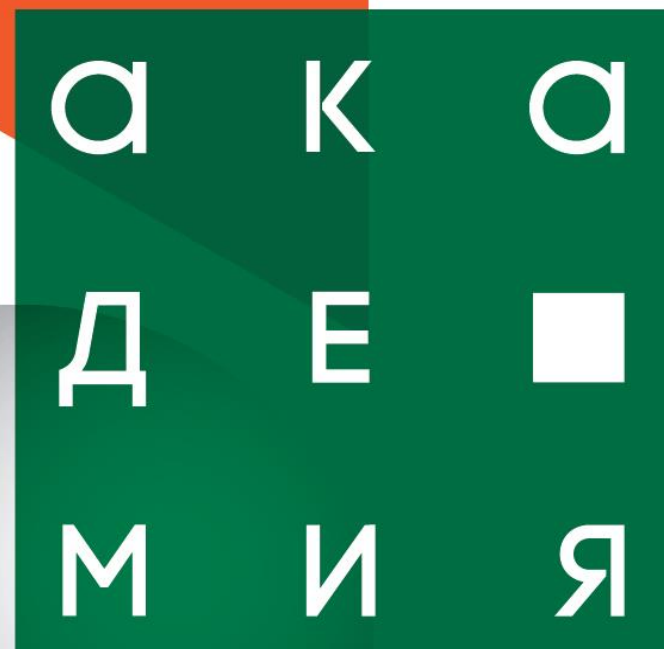




**ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН  
ПРЕДПЕНСИОННОГО  
ВОЗРАСТА  
СОЮЗОМ «МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ  
(ВОРДСКИЛЛС РОССИЯ)» НА  
БАЗЕ ГБПОУ ВО  
«ВЛАДИМИРСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ»**



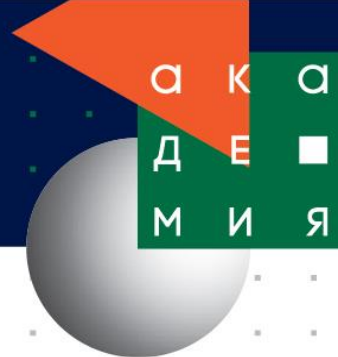
# УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ



**Предпенсионеры – граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно**

Год	2019	2020	2021	2022	2023
Пенсионный возраст для <b>мужчин</b> , лет	61	62	63	64	65
Предпенсионный возраст для <b>мужчин</b> , лет	56-60	57-61	58-62	59-63	60-64
Предпенсионный возраст для <b>мужчин</b> , гг. рождения	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963	1959-1963
Пенсионный возраст для <b>женщин</b> , лет	56	57	58	59	60
Предпенсионный возраст для <b>женщин</b> , лет	51-55	52-56	53-57	54-58	55-59
Предпенсионный возраст для <b>женщин</b> , гг. рождения	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968	1964-1968

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА



- Распоряжение Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. №3025-р «Об утверждении СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года»
- Цель Программы - **содействие занятости граждан предпенсионного возраста** путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
- Один из трех механизмов реализации программы – обучение по **международным профессиональным стандартам (компетенциям Ворлдскиллс)** с использованием инфраструктуры Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»
- Ежегодно за счет средств федерального бюджета планируется обучение по компетенциям Ворлдскиллс 25 тысяч предпенсионеров



1. Сетевое и системное  
администрирование

# 5 ПРОСТЫХ ШАГОВ ПО ОБУЧЕНИЮ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ



**1 Составьте список сотрудников предпенсионного возраста в разрезе их должностей, профессий, квалификаций**

**2 Выберите программы обучения Ворлдскиллс, интересующие Вашу компанию**

**3 Сформируйте сотрудников в группы для целевого обучения**

**4 Согласуйте с выбранной образовательной организацией программу, график, дату начала обучения**

**5 Направьте группу сотрудников на обучение**

# ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ



Профессиональное обучение			Дополнительное профессиональное образование		
Требования	Результат	Срок освоения	Требования	Результат	Срок освоения
Профессиональная подготовка			Повышение квалификации (ДПО)		
Сотрудник ранее имел рабочей профессии, должности	<b>Получает</b> рабочего или должность	144 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное (или) высшее образование по профилю	Усовершенствует или получает новую в рамках имеющейся квалификации	72 часа
Повышение квалификации (ПО)			Профессиональная переподготовка		
Сотрудник имеет рабочую должность	<b>Совершенствует</b> профессиональные знания, умения, навыки по профессии,	72 часа	Сотрудник имеет среднее профессиональное (или) высшее образование	Получает новую квалификацию, необходимую для <b>нового</b> вида профессиональной деятельности	256 часов
Профессиональная переподготовка					
Сотрудник имеет рабочую должность	<b>Получает новую</b> профессию или новую служащего	144 часа			

Будни



Утро, день или вечер  
2-4 часа в день

Будни +  
выходные



Вечером в будни и  
1-2 полных выходных

Выходные



Суббота и/или  
воскресенье  
4-8 часов в день

Полный день



Понедельник-  
пятница (суббота)  
6-8 часов в день

# САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ НА САЙТЕ ПРОГРАММЫ



Сайт [www.50plus.worldskills.ru](http://www.50plus.worldskills.ru)

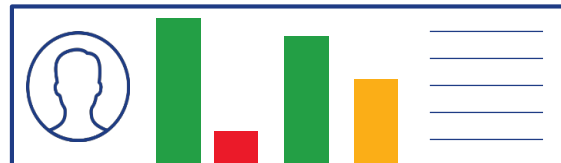
Регистрация на сайте

Индивидуальные  
рекомендации по  
выбору программы

Очное обучение

Демонстрационный  
экзамен

Документ о квалификации + Skills Passport



Skills Passport -  
персональный  
профессиональный  
профиль



# ЧТО ДАЕТ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ВОРЛДСКИЛЛС?



1

Повышение (актуализацию) квалификации работников, которые хотят/готовы продолжить работу

2

Получение дополнительной (к основной) профессии («ремонтник 2.0»)

3

Переобучение работников под новые производственные технологии

4

Обучение для перевода на новую должность (охрана труда)/ освоение новых функций (наставник, эксперт Ворлдскиллс)

5

Новые возможности для сокращаемых сотрудников

6

Обучение принятых по ученическому договору



## КОНТАКТЫ

ГБПОУ ВО «Владимирский  
политехнический колледж»

Сайт: [polcol.ru](http://polcol.ru)

E-mail: [adm@polcol.ru](mailto:adm@polcol.ru)

Телефон: +79996132175

Антонов Вячеслав Олегович

[www.50plus.worldskills.ru](http://www.50plus.worldskills.ru)

