

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВЛАДИМИРСКОЙ  
ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное  
профессиональное  
образовательное учреждение  
Владимирской области  
«Владимирский политехнический  
колледж»

УТВЕРЖДАЮ



## ПОЛОЖЕНИЕ

26.12.2019

№ 18

### о дуальной системе обучения

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации элементов дуальной системы обучения (далее – ДСО) в ГБПОУ ВО «Владимирский политехнический колледж» (далее – Колледж) при обучении студентов по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, а также регулирует отношения участников образовательного процесса.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»,
- Уставом Колледжа и другими нормативными локальными актами.

1.3. ДСО – система обучения, основанная на взаимодействии двух организаций: предприятие и колледж, которые действуют сообща в целях профессионального обучения. Оба учреждения являются по отношению друг к другу независимыми партнерами.

1.4. ДСО обеспечивает тесную взаимосвязь и взаимодействие профессионального обучения с экономикой региона.

1.5. ДСО не приводит к сокращению сроков обучения.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РЕАЛИЗАЦИИ ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ**

2.1 Целью ДСО является качественное освоение обучающимися основных программ профессионального обучения среднего профессионального образования согласно федеральному государственному образовательному стандарту по направлению подготовки, а также приобретение ими практических навыков работы в профессиональной сфере.

2.2. Задачами ДСО являются:

- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями работодателя и экономики региона;
- обеспечение высокого процента трудоустройства выпускников Колледжа;
- реализация индивидуальных образовательных и профессиональных траекторий различных категорий обучающихся;
- выстраивание механизмов сетевого взаимодействия работодателей и Колледжа в рамках формирования производственно-образовательных кластеров:
  - реализация образовательных программ и отдельных курсов с использованием кадрового потенциала и материально-технической базы работодателей;
  - реализация преемственных, интегрированных профессиональных образовательных программ;
  - привлечение работодателей для модернизации учебно-лабораторной и учебно-производственной баз Колледжа;
  - координация взаимных действий Колледжа и бизнес-сообществ в проведении работы по профессиональной ориентации подростков и трудоустройстве выпускников.
- усиление личностной направленности процесса обучения, интенсификация самостоятельной работы обучающегося;
- повышение качества обучения за счет применения современных инновационных технологий в производстве.

## **3. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА С ПРИМЕНЕНИЕМ ДУАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ**

3.1. Образовательный процесс с применением ДСО в Колледже проводится в соответствии с утвержденными директором учебными планами, основными профессиональными образовательными программами, нормативными документами, регламентирующими учебный процесс, прием, переводы, отчисления и восстановление обучающихся.

3.2. Участниками ДСО являются обучающиеся и педагогические работники Колледжа, с одной стороны, и работники предприятия – с другой.

3.3. ДСО с учетом внедрения современных методик, технологий программ предполагает:

- разработку оптимального учебного плана;

- составление расписания учебной деятельности с учетом производственной деятельности на предприятии; регулирование учебной нагрузки в соответствии с особенностями производственного процесса

- составление индивидуальных графиков обучения, позволяющие реализовать дуальную систему обучения;

- разработку учебно-методического обеспечения программы ДСО;

- создание экспертного квалификационного совета и системы сертификации обучающихся и выпускников.

3.4. ДСО предусматривает вовлечение предприятий – социальных партнеров в:

- процесс разработки учебных планов, образовательных программ, увеличение их практикоориентированности;

- закрепление обучающихся на рабочих местах;

- процесс промежуточной аттестации обучающихся при выполнении нормативов повышенных разрядов.

- педагогический аудит качества теоретического обучения в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных и профессиональных стандартов.

3.5. Предприятие предоставляет обучающимся рабочие места для производственного обучения и производственной практики, доступное для обучающихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения и практики заказов предприятия.

3.6. Предприятие оказывает помощь в обеспечении Колледжа научно-технической информацией, специальной технической литературой, а также обеспечивает стажировку мастеров производственного обучения, преподавателей профессиональных дисциплин в целях повышения их профессиональной квалификации.

3.7. Обучение с использованием ДСО проводится по личному заявлению обучающегося посредством реализации индивидуального графика обучения, который предоставляется при наличии приказа директора Колледжа и при условии трудоустройства по профилю специальности.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании Совета колледжа, утверждается директором Колледжа и вводится в действие приказом директора Колледжа.

5.2. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в порядке, указанном в п. 4.1. настоящего Положения.

**Заместитель директора  
по экономике и праву**

**В.А. Краснов**

Рассмотрено на заседании Совета колледжа  
(протокол от 26.12.2019 № 1)

Локальные акты ГБПОУ ВО «Владимирский политехнический колледж»